

(wzór)
UMOWA 272/...../2022

zawarta w dniu w Radziłowie pomiędzy:

Gminą Radziłów, z siedzibą ul. Plac 500-lecia 14, 19-213 Radziłów, NIP: 719-154-40-50, REGON: 450669737 reprezentowany przez:

Krzysztofa Milewskiego - Wójta Gminy Radziłów

przy kontrasygnacie Anny Jakubczyk – Skarbnik Gminy Radziłów

a

firmą:, z siedzibą:, NIP:,
REGON, KRS, zwanym w dalszej części Umowy
„**Wykonawcą**”, reprezentowaną przez:

.....

Zamawiający i Wykonawca zwani łącznie w dalszej części Umowy „Stronami”, a każdy z nich „Stroną”.

W wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie podstawowym o jakim stanowi art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t. jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2019 ze zm.), zawarta zostanie Umowa o treści:

§ 1

1. Przedmiotem zamówienia jest przygotowywanie oraz dostarczenie posiłków w ramach wieloletniego programu „Posiłek w szkole i domu” podopiecznym ośrodka, osobom uprawnionym do ich otrzymywania na podstawie decyzji administracyjnych wydawanych przez kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radziłowie zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (Dz. U z 2019 r. poz. 1507 z późn. zm.), do trzech punktów wydawania posiłków tj.
 - 1) Zespół Szkolno-Przedszkolny w Radziłowie, ul. Szkolna 1, 19-213 Radziłów – 2 punkty wydawania posiłków,
 - 2) Szkoła Podstawowa w Słuczu, Słucz 114, 19-213 Radziłów.
2. Ilość zamawianych posiłków dziennie (obiadów) szacuje się średnio, w okresie od 02 stycznia 2023r. do 31 grudnia 2023 r. dla punktów:
 - Zespół Szkolno-Przedszkolny w Radziłowie ok. 84 obiadów dziennie przez 184 dni, tj. ok. 15456 posiłków,
 - Szkoła Podstawowa w Słuczu ok. 19 obiadów dziennie przez 184 dni, tj. ok. 3496 posiłków.Razem szacunkowa ilość posiłków dziennie ok. 103 obiadów.
Ogółem - 18952 posiłków.
3. Zamówienie przewiduje przygotowanie i wydawanie około 103 porcji/zestawów posiłków dziennie w trakcie roku 2023 za wyjątkiem dni wolnych od zajęć szkolnych (sobót, niedziel, świąt, ferii oraz dni, kiedy zawieszono są zajęcia). Przewiduje się, że w czasie realizacji zamówienia od 02.01.2023r. do 31.12.2023r. wydanych zostanie około 18952 posiłków. Ilość zamawianych posiłków może ulec zmianie w związku z frekwencją uczniów w szkołach, przy czym będzie nie mniejsza niż 30 posiłków dziennie. Z racji zmniejszenia liczby wydawanych posiłków Wykonawcy nie przysługują roszczenia względem Zamawiającego.
4. Obiad ma spełniać wymagania dla danej grupy wiekowej, wynikające z rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do

sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach.

Wymagane parametry jednej porcji obiadowej:

- 1) zupa o pojemności nie mniejszej niż 300 ml
- 2) drugie danie - w tym:
 - Ziemniaki, kasza, ryż lub makaron – 200g
 - Mięso lub ryba – 80g
 - surówki lub jarzyny gotowane – 100g
 - naleśniki lub pierogi – 200g
- 3) sok 200 ml

Podstawą drugiego dania powinny być potrawy z produktów białkowych np. mięsa, ryb, jaj, sera lub tzw. potrawa półmięсна złożona z mięsa i warzyw lub produktów mącznych, albo bezmięśna uzupełniona produktami białkowymi (serem, jajami), przy czym co najmniej raz w tygodniu powinna być podawana potrawa z fileta rybnego.

Ziemniaki powinny stanowić oddzielną potrawę i nie mogą zastępować potraw z warzyw (surówka lub jarzyny).

W skład posiłku powinny również wchodzić warzywa i owoce. Posiłki dla dzieci i młodzieży powinny być urozmaicone o wysokiej wartości odżywczej, a jednocześnie pełnym zaspokojeniu kalorycznym i witaminowym, bogatym w składniki mineralne.

5. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania posiłków dobrej jakości o właściwej wadze i objętości oraz odpowiednim poziomie energetycznym i odżywczym. Posiłek powinien spełniać polskie normy żywieniowe odpowiednie do wieku osoby uprawnionej do posiłku (dla dzieci i młodzieży) w zakresie zaopatrzenia w jednostki kaloryczne. Obiady powinny obejmować kuchnię tradycyjną, charakterystyczną dla regionu z uwzględnieniem produkcji własnej posiłków.

Posiłki powinny być urozmaicone o temperaturze minimum - pierwsze danie: + 75°C, drugie danie minimum + 63°C, temperatura sałatek, surówek, soków – poniżej + 4°C.

6. Dania nie mogą powtarzać się w okresie dekady (dziesięciu dni). Dostarczane soki powinny być zróżnicowane. Wykonawca będzie przygotowywał posiłki zgodnie z zasadami dobrej praktyki higienicznej oraz przestrzegał norm na składniki pokarmowe i produkty spożywcze określone przez Instytut Żywności i Żywienia. Wykonawca przygotowywał będzie posiłki zachowując wymogi sanitarno - epidemiologiczne w zakresie personelu i warunków produkcji oraz weźmie odpowiedzialność za ich przestrzeganie.

Wykonawca podawał będzie jadłospis w formie pisemnej podpisany przez osobę upoważnioną z wyprzedzeniem na dekadę (10 dni) do wiadomości Zamawiającego oraz dla dyrektora każdej ze szkół objętych dożywianiem. Zamawiający może nakazać dokonanie zmian w jadłospisie, jeśli nie będzie on spełniał wyżej wskazanych wymagań.

7. Wykonawca zobowiązuje się do dostarczania obiadów własnym transportem, przystosowanym do tego typu usług (catering).
8. Wykonawca zobowiązuje się do odbioru z dnia bieżącego z punktów wydawania posiłków brudnych pojemników i termosów oraz odpadków pokonsumpcyjnych pozostałych po posiłku i zbieranych do specjalnych pojemników uprzednio przez niego dostarczonych do tych miejsc.
9. Dostarczenie posiłków do siedziby poszczególnych punktów wydawania posiłków powinno odbywać się codziennie od godz. 10:50 do godz. 11:20. Przy każdorazowej dostawie posiłków, Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć dodatkowo, nieodpłatnie pełną porcję obiadową dla każdego punktu wydawania posiłków z przeznaczeniem do celów kontrolnych.
10. W przypadku awarii lub innych nieprzewidzianych zdarzeń Wykonawca zobowiązany jest zapewnić posiłki o nie gorszej jakości na swój koszt z innych źródeł.

11. Rozliczenia finansowe Wykonawcy z Zamawiającym odbywać się będą na podstawie faktycznie dostarczonych obiadów i ich ceny jednostkowej.
12. Ilość zamawianych obiadów na dany dzień, dyrektor każdej ze szkół objętych programem będzie zgłaszał Wykonawcy najpóźniej do godz. 9:00 dnia bieżącego w formie telefonicznej lub e-mailowej, w związku z tym Wykonawca jest zobowiązany do podania w formie telefonicznej lub e-mailowej, na wskazany przez Wykonawcę adres: e-mail:, tel.

§ 2

1. Wykonawca zobowiązuje się dostarczać posiłki o których mowa w § 1 w specjalistycznych pojemnikach i termosach, gwarantujących utrzymanie odpowiedniej temperatury oraz jakości potraw do punktów wydawania posiłków wskazanych w § 1 ust 1.
2. Posiłki wydawane będą przez osoby uprawnione i zatrudnione przez Zamawiającego.
3. Zamawiający ma prawo zgłaszania uwag do rodzaju oraz jakości przygotowywanych posiłków, a Wykonawca zobowiązuje się je uwzględniać.
4. Zamawiający zapewnia utrzymanie czystości w pomieszczeniach wydawania posiłków oraz mycie naczyń stołowych.

§ 3

1. Strony ustalają szacunkowe wynagrodzenie za wykonanie przedmiotu zamówienia: w kwocie zł brutto (słownie: i .../100) w tym podatek VAT ...% w wysokości zł.
2. Wykonawca zobowiązuje się przygotowywać posiłki stanowiące przedmiot niniejszej umowy w cenie:
 - a) brutto: zł/ 1 posiłek, (słownie:/100),
 - b) netto: zł/ 1 posiłek, (słownie:/100).
3. Rozliczenie finansowe Wykonawcy usługi z Zamawiającym odbywać się będzie na podstawie faktycznie dostarczonych posiłków i ich ceny jednostkowej.
4. Zamawiający zastrzega sobie możliwość – w granicach określonych w umowie – zwiększenia lub zmniejszenia wartości przedmiotu zamówienia w zależności od dziennej ilości posiłków zamawianych posiłków. Tym samym możliwe jest jedynie szacunkowe określenie wartości przedmiotu zamówienia, która może być wyższa lub niższa.
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 obejmuje wszelkie ryzyko i odpowiedzialność Wykonawcy za prawidłowe oszacowanie wszystkich kosztów związanych z wykonaniem przedmiotu zamówienia.
6. Strony ustalają, że rozliczenie za wykonanie przedmiotu umowy następować będzie w okresach miesięcznych. Wykonawca będzie wystawiał faktury w następujący sposób:
Nabywca: Gmina Radziłów, ul. Plac 500-lecia 14, 19-213 Radziłów, NIP: 719-154-40-50;
Odbiorca: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Radziłowie, 19-213 Radziłów, ul. Plac 500 – lecia 15.
7. W fakturze wystawionej za dany miesiąc należy wyszczególnić:
 - a) ilość wydanych posiłków z wyszczególnieniem na każdy punkt wydawania posiłków;
 - b) cenę jednostkową posiłku;
8. Zamawiający dokonuje opłaty faktury na konto nr za dany miesiąc w ciągu dni od daty jej otrzymania.

§ 4

1. Wysokość wynagrodzenia może ulec zmianie (zmniejszeniu lub zwiększeniu) w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego,

- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
 - 5) ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, jednakże nie więcej niż o wartość, jaką spowodują te zmiany.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanek wskazanych w ust. 1 obejmuje wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy po wejściu w życie zmian, o których mowa w ust. 1, w odniesieniu do których nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę.
 3. W przypadku zmiany stawki podatku VAT lub podatku akcyzowego nie zmienia się wartość wynagrodzenia netto, natomiast wartość wynagrodzenia brutto zostanie ustalona w wysokości należnej po zmianie stawki.
 4. W celu żądania podwyższenia wynagrodzenia Wykonawca jest zobowiązany do złożenia wraz z wnioskiem poniższych dokumentów:
 - 1) w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2 – pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników wykonujących czynności w ramach realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany, części przedmiotu umowy, wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace związane bezpośrednio z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi. W przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zwiększeniu jedynie w zakresie zwiększenia wynagrodzeń pracowników do tych minimalnych stawek.
 - 2) w przypadku zmiany o której mowa w ust. 1 pkt 3 – pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników wykonujących czynności w ramach realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany, części przedmiotu umowy, wraz z kosztami składek uiszczanych do ZUS/ KRUS w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu) w jakim wykonują oni prace związane bezpośrednio z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi.
 - 3) w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 4 – pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników wykonujących czynności w ramach realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany, części przedmiotu umowy, wraz z kosztami wpłat uiszczanych w ramach PPK w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi
 - 4) w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 5 – wykazu pozycji, których wartość uległa zwiększeniu wraz z kalkulacją szczegółową cen jednostkowych.
 5. Wykonawca zobowiązany jest do wykazania, iż zmiany, o których mowa w ust. 1 pkt 2-5 mają wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz wysokości tych kosztów, zaś Zamawiający ma prawo żądać dodatkowych dokumentów, jeśli uzna, że przedłożone dokumenty nie potwierdzają wskazanych okoliczności. Zamawiający jest uprawniony do żądania przedłożenia od Wykonawcy stosownych dokumentów, w celu weryfikacji stanowiska i twierdzeń Wykonawcy.
 6. Zmiana, o której mowa w ust. 1 pkt 5 jest możliwa po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy. Waloryzacja przysługuje Wykonawcy raz na 6 miesięcy.

7. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanek wskazanych w ust. 1 pkt 5 obejmuje wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy. Waloryzacja będzie się odbywać w oparciu o wskaźnik inflacji publikowany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zwanego dalej Prezesem GUS. W przypadku, gdyby ten wskaźnik przestał być dostępny, zastosowanie znajdzie inny, najbardziej zbliżony, wskaźnik publikowany przez Prezesa GUS.
8. Poziom zmiany inflacji, który uprawnia do żądania zmiany wynagrodzenia musi być wyższy niż 17% w porównaniu z analogicznym miesiącem poprzedniego roku.
9. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia z tytułu zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia wynosi 1% wartości umownej brutto (z dnia zawarcia umowy).
10. Wniosek o zmianę wynagrodzenia Wykonawca składa, pod rygorem nieważności w postaci pisemnej, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zmian, o których mowa w ust. 1. Wniosek złożony po upływie tego terminu Zamawiający może zwrócić Wykonawcy bez rozpatrzenia.
11. W terminie 30 dni od dnia przekazania kompletnego wniosku, Zamawiający przekaże Wykonawcy informację o zakresie, w jakim zatwierdza wniosek oraz wskaże kwotę, o którą wynagrodzenie należne Wykonawcy powinno ulec zmianie, albo informację o niezatwierdzeniu wniosku wraz z uzasadnieniem – z tego tytułu nie przysługuje Wykonawcy prawo odstąpienia od umowy.
12. W przypadku zatwierdzenia wniosku Zamawiający dokona zmiany wysokości wynagrodzenia umownego Wykonawcy w terminie do 30 dni od dnia zatwierdzenia wniosku, chyba że w tym okresie Zamawiający nie będzie dysponował wystarczającymi środkami finansowymi na podwyższenie wynagrodzenia w zatwierdzonym planie finansowym.
13. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z niniejszym paragrafem zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
 - 1) przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi,
 - 2) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.
14. W przypadku zmniejszenia wysokości stawek lub cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, powyższe zapisy stosuje się odpowiednio.
15. Ciężar wykazania stopnia (zakresu) wpływu powyższych zmian na powiększony koszt wykonania zamówienia spoczywa na Wykonawcy, zaś zmniejszonych – na Zamawiającym.
16. Zmiana wynagrodzenia, polegająca na jego zmniejszeniu lub zwiększeniu, wymaga zawarcia aneksu do niniejszej umowy oraz złożenia przez Wykonawcę zaktualizowanego kosztorysu ofertowego uwzględniającego zmiany.

§ 5

1. Zamawiający zobowiązany jest zapewnić wydzielone pomieszczenia do wydawania oraz spożywania posiłków wraz z odpowiednim wyposażeniem do mycia i dezynfekcji naczyń i sztućców, zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa bhp i ppoż. jak również zgodnie z zaleceniami nadzoru sanitarnego.
2. Wszelkie koszty utrzymania pomieszczeń wskazanych w ust. 1 tj. koszty eksploatacyjne zużycia wody, energii elektrycznej oraz wywozu nieczystości ponosi Zamawiający.

§6

1. Wykonawca ponosi odpowiedzialność wobec organu nadzoru sanitarnego za należytą realizację przedmiotu umowy, a w szczególności za:
 - 1) mycie i dezynfekcję wkładów gastronomicznych, plastikowych pojemników do surówek jak również sprzętu do porcjowania posiłków (nie dotyczy sprzętu Zamawiającego)

- 2) przygotowanie i dostarczenie posiłków w/g norm ustalonych przepisami (wraz z zawartością próbki każdej składowej części potrawy z partii żywności niezbędnej do przeprowadzenia badań laboratoryjnych).
2. Wykonawca oświadcza, że według stanu na dzień zawarcia Umowy wszyscy jego pracownicy bezpośrednio zatrudnieni w procesie przygotowania posiłków, posiadają aktualne książeczki zdrowia i spełniają wymagania zdrowotne określone w przepisach odrębnych dla pracowników zatrudnionych przy żywieniu.
3. Wykonawca oświadcza, że ponosi odpowiedzialność cywilną w przypadku zawnionych przez niego zatruc bądź innych powikłań bezpośrednio wynikających ze spożycia posiłków złej jakości.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo składania reklamacji do Wykonawcy.
5. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 0,1% szacunkowego wynagrodzenia, określonego w § 3 ust. 1, w przypadku każdorazowego stwierdzenia wadliwości świadczonych usług, w szczególności tj. nieprzestrzeganie warunków sanitarno – epidemiologicznych przy przygotowaniu i transporcie posiłków, niewłaściwa jakość lub ilość dostarczanych posiłków, nieprzestrzeganie godzin dostaw, nieprzestrzeganie temperatur dostarczanych posiłków, po uprzednim dwukrotnym pisemnym wezwaniu do usunięcia wskazanych stwierdzeń powyższych uchybień.
6. W przypadku zakwestionowania jakości usług przez zewnętrzne służby sanitarne i inne posiadające uprawnienia do kontroli oraz nałożenia na Zamawiającego kary finansowej, kara ta zostanie w całości potrącona z wynagrodzenia należnego Wykonawcy. W przypadku roszczeń odszkodowawczych kierowanych do Zamawiającego z tytułu zatruc pokarmowych, Zamawiający zastrzega sobie prawo regresu do Wykonawcy.

§ 7

Umowa zostaje zawarta na okres **od dnia 2 stycznia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r.**

§ 8

1. Zamawiający ma prawo odstąpić od Umowy w następujących przypadkach:
 - a) dwukrotnie zostanie nałożona kara umowna na Wykonawcę w okresie dwóch miesięcy kalendarzowych
 - b) gdy pięciokrotnie w okresie jednego miesiąca kalendarzowego Wykonawca dopuści się nieprzestrzegania warunków sanitarno – epidemiologicznych przy przygotowaniu i transporcie posiłków, dostarczy niewłaściwą jakość lub ilość posiłków, nie będzie przestrzegał godzin dostaw posiłków lub będzie dostarczał posiłki o niższej temperaturze niż ta zawarta w Umowie.
2. Odstąpienie od umowy powinno nastąpić w formie pisemnej, pod rygorem nieważności takiego oświadczenia i powinno zawierać uzasadnienie.

§ 9

1. Zamawiający wymaga przez cały okres realizacji Umowy, zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, z zastrzeżeniem postanowień ustępu następnego, osób wykonujących czynności polegające na:
 - a) przygotowywanie posiłków,
 - b) transport posiłków.
2. Zamawiający wymaga, aby osoby, o których mowa w ust. 1 były zatrudnione przez cały okres realizacji Umowy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę - ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

3. Wykonawca lub podwykonawca nie będzie podejmował żadnych działań w celu obchodzenia wymogów określonych w ust. 2, co oznacza że w szczególności:
 - 1) będzie ponosił wszelkie koszty związane z realizacją Umowy, w tym związane z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, o których mowa w ust. 1.
 - 2) w zakresie, o którym mowa w pkt. 1 powyżej nie będzie dochodził żadnych należności od zatrudnionych, o których mowa w ust. 1.
4. W trakcie realizacji Umowy, Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy, odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1, za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń lub dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów oraz dokonywania ich oceny,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
5. W trakcie realizacji Umowy, na każde pisemne wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym, w tym wezwaniu terminie, nie krótszym niż 5 dni robocze, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu dowody w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności, tj.:
 - 1) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1:
 - a) na podstawie umowy o pracę - w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy,
 - b) za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie art. 6-8 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,oraz o:
 - c) ponoszeniu wszelkich kosztów związanych z realizacją Umowy, o których mowa w ust. 3 oraz nie dochodzeniu w tym zakresie żadnych należności od zatrudnionych.Oświadczenie powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę z wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób wraz z imionami i nazwiskami, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
 - 2) poświadczona za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopie umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji Umowy czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy z zastrzeżeniem, że kopie umów będą zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, a informacje dotyczące imienia i nazwiska pracownika, daty zawarcia i rodzaju umowy o pracę, zakresu obowiązków i wymiaru etatu będą możliwe do zidentyfikowania;
 - 3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy – dotyczy pracowników, którzy kontynuują zatrudnienie u Wykonawcy lub Podwykonawcy;
 - 4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń,

zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych - dotyczy pracowników nowozatrudnionych przez Wykonawcę lub Podwykonawcę.

6. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie, dowodów, o których mowa w ust. 5 - pozwalających potwierdzić spełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu, o którym mowa w ust. 1.
7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
8. W przypadku rozwiązania stosunku pracy (bez względu na stronę składającą oświadczenie w tym zakresie) z osobą zatrudnioną/ osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę, do wykonania czynności o których mowa w ust. 1, przed zakończeniem realizacji Umowy, Wykonawca lub Podwykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na to miejsce innej osoby/ na te miejsca innych osób zgodnie z postanowieniami Umowy.
9. Wykonawca jest odpowiedzialny za działania lub zaniechania Podwykonawcy, w takim samym stopniu, jak za działania lub zaniechania własne.

§ 10

1. Zmiana postanowień zawartej umowy może nastąpić wyłącznie za zgodą obu stron wyrażoną w formie pisemnego aneksu pod rygorem nieważności i będą dopuszczalne w granicach unormowania art. 455 ustawy pzp.
2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany treści umowy, w przypadku zaistnienia co najmniej jednej z następujących okoliczności:
 - 1) jeżeli konieczność zmiany umowy spowodowana jest okolicznościami, których Zamawiający, działając z należytą starannością, nie mógł przewidzieć, o ile zmiana nie modyfikuje ogólnego charakteru umowy, a wzrost ceny każdą kolejną zmianą nie przekracza 50 % wartości pierwotnej umowy,
 - 2) w przypadku wystąpienia siły wyższej, uniemożliwiającej wykonanie przedmiotu umowy zgodnie z jej postanowieniami.
3. Przedłużenie terminu zakończenia realizacji przedmiotu umowy o okres trwania przyczyn, z powodu których będzie zagrożone dotrzymanie terminu zakończenia, nastąpi wyłącznie w następujących sytuacjach:
 - 1) jeżeli przyczyny, z powodu których będzie zagrożone dotrzymanie terminu zakończenia przedmiotu umowy będą następstwem okoliczności, za które odpowiedzialności nie ponosi Wykonawca;
 - 2) w razie wstrzymania wykonywania przedmiotu umowy lub przerw w jego wykonywaniu powstałych z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.
4. Warunkiem dokonania zmiany postanowień niniejszej umowy jest złożenie uzasadnionego wniosku przez stronę inicjującą zmianę lub sporządzenie przez Strony stosownego protokołu wraz z opisem zdarzenia lub okoliczności stanowiących podstawę do żądania takiej zmiany.

§ 11

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:
 - 1) za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego wskutek okoliczności, za które odpowiada Wykonawca w wysokości 10 % wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy;
 - 2) w wysokości 1 000 PLN w przypadku niedostarczenia posiłków w danym dniu;
 - 3) w wysokości 400 PLN w przypadku opóźnienia przekraczającego 30 min.

- 4) w wysokości 1 000 PLN w przypadku nieterminowej realizacji reklamacji bądź nieuznania reklamacji i niedostarczenia posiłku w danym dniu.
2. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy.
3. W przypadku odstąpienia od umowy z winy Zamawiającego, Zamawiający zapłaci na rzecz Wykonawcy karę umowną w wysokości 10% szacunkowego wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy.
4. W przypadku nie zachowania warunku urozmaicenia posiłków zgodnie z §1 ust. 6 Zamawiający jest uprawniony do obniżenia ceny posiłków za dany dzień o 50% w stosunku do oferowanej.
5. Zamawiający ma prawo potrącić karę umowną z otrzymanego wynagrodzenia.
6. Niezależnie od kar umownych Zamawiający ma prawo dochodzić odszkodowania uzupełniającego na zasadach Kodeksu Cywilnego, jeśli szkoda przewyższa zastrzeżoną wysokość kar umownych.
7. Zamawiający jest upoważniony do zlecenia wykonania zastępczego, w sytuacji gdy mimo wezwania Zamawiającego Wykonawca nie wywiązuje się ustaleń umowy. Warunkiem jest trzykrotne złożenie pisemnych uwag dotyczących znalezionych przez Zamawiającego nieprawidłowości w realizowaniu prac i jakości posiłków zawartych w opisie SWZ. Czas wypowiedzenia umowy jest równy 30 dni.

§ 11

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego.
2. Spory jakie mogą wyniknąć przy realizacji niniejszej umowy, strony poddają rozstrzygnięciu Sądu właściwego dla siedziby Zamawiającego.
3. Umowa zostanie sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których dwa egzemplarze otrzymuje Zamawiający, a jeden egzemplarz Wykonawca.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA

Kontrasygndata Skarbnika Gminy